

农村劳动力转移就业环境认知研究体系与方法

赵春雨, 苏 勤, 方觉曙

(安徽师范大学国土资源与旅游学院, 芜湖 241003)

摘要: 根据行为地理学观点, 通过农村劳动力转移就业决策过程分析, 认为农村劳动力转移就业环境认知, 是指农村劳动力面临多样化的就业地和就业环境, 对其进行的环境外观感觉以及整体认识和综合解释过程。依据地理认知理论, 构建了农村劳动力转移就业环境认知研究体系: 基于目标与过程的转移就业环境认知研究; 基于个体变量与群体文化因子的转移就业环境认知研究; 转移就业环境认知层次(环境特征感知、环境对象认知、环境格局认知)研究。探讨了农村劳动力转移就业环境认知研究的基本方法: 民族志方法、定量关系模型、时空路径等。可以预测, 农村劳动力转移就业环境认知研究将促进混合研究路径的发展。

关键词: 农村劳动力; 转移就业; 环境认知; 就业决策; 行为地理

1 问题的提出

国家统计局农村司农民工检测报告统计, 2009年中国农民工总量达到22978万人, 其中外出农民工总量为14533万人^[1]。农民工流动就业释放了农村剩余劳动力, 促进了社会经济发展, 推动了中国的城市化进程^[2-4]。但也带来了诸如“留守”问题、社会隔离等不利影响^[5,6]。因此, 中国农村劳动力转移路径成为学者们关注的热点问题^[7]。

国内外关于农村劳动力转移就业的研究有以下几种视角: 一是宏观社会结构视角, 通过考察生产要素的地域分布差异, 说明农村劳动力转移是一种个体理性选择^[8]。二是个体(家庭)决策的微观角度, 在解释迁移行为时重视对社会因素、个体特殊因素、偶然性因素的分析^[9]。三是生存发展困境说, 认为迁移是对环境变化的反应^[10]。

转移就业问题涉及到转出地、转入地、流动过程以及转移者本身四种因素, 涵盖转移的条件、过程、影响三个方面, 而中国地理环境复杂、人文基础多样、区域发展水平不一, 从而造成农村劳动力转移问题研究的多样性和复杂性^[11]。依据以上理论, 经过大量实证研究, 目前对中国农村劳动力转移的动因、目标、决策影响因素等已有基本的认识^[10-15]。但是, 对于转移就业的过程与行为机制, 仍有待充分研究。最早提出“迁移规律”的拉文斯坦曾明确指出: 迁移的选择本质是任何迁移分析中必须考虑的因素^[16]。行为地理学的观点认为: 如果将决策和选择行为简单地看成是一个经济或空间合理性行为, 那么就会陷入困惑^[17]。沃尔波特指出: “要想充分理解迁移流, 就必须考虑个人认识的一系列地点、各地点对于个人的需要性和有用性、决策者的动机与目的以及决策者所处的生活周期阶段”^[16]。徐波等的研究表明: 农村劳动力对就业的感知直接影响到其就业决策行为, 而感知强度与距离和生活环境关联密切^[18]。显然, 认为转移就业决策是对经济要素的“单纯反

收稿日期: 2012-07-10; 修订日期: 2013-03-05

基金项目: 国家自然科学基金项目(41101167)。

作者简介: 赵春雨(1975-), 女, 安徽合肥人, 副教授, 在读博士, 研究方向为劳动力地理、产业地理。

E-mail: chy876@mail.ahnu.edu.cn

应”，或推一拉因素的“自然结果”是不够的，必须对其行为过程，特别是农村劳动力对于就业机会的感应和决策的过程与机制进行分析，才能充分解释转移就业这一行为的本质。据此，本文从行为地理学视角，以农村劳动力转移就业决策过程为关注点，提出农村劳动力转移就业环境认知的概念，力求构建一个基于转移动机与目标，基于个体与群体，涵盖环境认知不同层次的研究体系，并探讨研究的具体方法，以期推动我国对农村劳动力转移行为过程的规律性认识。

2 农村劳动力转移就业环境认知概念

空间行为就是指与利用场所有关的人类知觉、选择、行为^[16]。农村劳动力转移就业一方面伴随对就业地和就业环境的选择，另一方面伴随转出地和转入地之间的空间移动，因此是一种典型的空间行为。多数学者认为空间行为研究的注意力应该集中在决策的方式上^[16]。根据D·L·赫夫的五环节决策过程划分^[16]，本文认为：农村劳动力转移就业决策行为就是在特定动机（愿望、价值系统）基础上，通过环境认知（感应）的过滤过程，产生的转移就业行动意象（决策）。

关于农村劳动力转移动机和决策，很多学者从经济、社会、环境、政策等方面，通过建立各种效用最大化模型、满意度模型等给予了深入分析^[12-15]。然而，关于农村劳动力转移就业对不同就业机会的区位和相对可获得性的感应与认知，还没有引起应有的注意。本文将其定义为农村劳动力转移就业环境认知。对于中国的农村劳动力来说，改革开放使她们从原来较为封闭的农村环境进入一种开放的环境中，而大量的就业机会来源于城市非农业，因此，农村劳动力转移就业首先面临的是不同城市和城市工作环境的选择。农村劳动力转移就业环境认知，就是指农村劳动力面临多样化的就业地和就业环境，对其进行的环境外观感觉以及整体认识和综合解释过程，这将对转移决策产生直接影响，进而产生具体的就业行为。

根据J·R·戈尔德提出的关于环境认知“方式”与“内容”的概念体系^[16]，本文构建了农村劳动力转移就业的环境认知过程（图1）：A表示客观就业环境信息状况，主要包括就业地信息与就业环境信息两个方面；B是农村劳动力转移就业动机与目标，直接影响个体对就业环境信息认知的选择性和主动性；C是认知途径与过程，指环境信息获取的方式，一是间接感知，即通过媒体、老乡、同学、熟人等的介绍而产生的对就业环境的感知，二是直接感知，指经过就业行为后对已知就业地、就业岗位的信息感知；D是指个体（群体）的认识属性，也就是个体的个性、机能、感情以及群体的文化因子等影响农村劳动力处理信息的心理过程；E是认知表象，指客观环境通过个人（群体）的信息过滤，产生的对就业决策有用的就业环境信息；F指经过就业环境认知后的就业决策；G指经过环

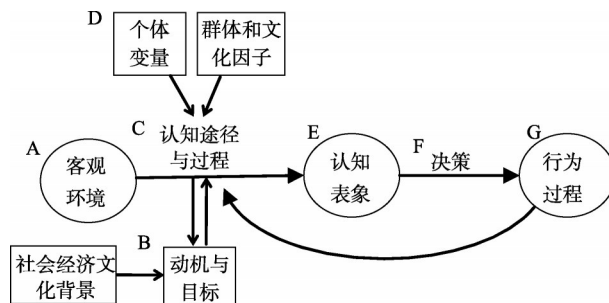


图1 农村劳动力转移就业环境认知过程

Fig. 1 The environment cognitive process of rural labour's employment transference

境认知、就业决策后产生的就业行为过程，在这一过程中将产生对就业环境的再次认知，会影响到下一次就业行为。据图1，农村劳动力转移就业环境认知研究主要包括以下内容，构成环境认知研究体系。

3 农村劳动力转移就业环境认知研究体系

3.1 基于目标与过程的转移就业环境认知研究

20世纪80年代初期，目标对环境学习和行为的影响研究开始受到广泛关注，Garling等认为环境学习是一个目标限制的活动^[19]，James将动机和地方感知相结合，探讨了个人价值目标对迁移决策的影响^[20]。显然，转移动机不同，将产生不同的就业目标，从而影响转移决策，使其带有很大的偏好性与倾向性（表1）。近年来，国内学者对农民工定居转移、留城意愿、返乡意愿等的研究，都体现了动机与目标对转移就业决策的影响^[21,22]。本文进一步提出，这种动机与目标的差异是通过影响转移就业环境认知而影响到转移就业决策的。农村劳动力转移就业的动机与目标不同，其对就业地的环境认知则不同，从而产生不同的就业决策。

另一些学者关注于过程对环境学习的重要性^[23]。章铮认为：初次进城打工目的与后来进城打工目的有明显的不同，打工时间长短对其后期的就业决策有很大影响^[24]。说明农村劳动力在转移过程中，由于不断地同现实就业环境相接触，对就业地和就业环境信息会产生直接感知，这将改变或修正原有的环境认知，进而对其转移动机与目标进行调整，反过来又形成新的环境认知，产生新的就业决策（图1）。

Magliano则通过实验认为目标与过程共同作用于环境学习^[19]。因此，有理由认为：农

表1 农村劳动力转移就业动机、目标与决策的关系
Tab. 1 The relationship between the motivation, the goals and the decision-making of rural labour's employment transference

	动机	目标	决策
生存 理性	务农收入太低	赚些钱就回家,继续务农 干一天算一天,老了回家务农	异地流动就业 倾向于大城市就业
	进城务工收入高		
	家中太穷,太缺钱		
	农村太穷,生活太苦		
经济 理性	农村没有太多发展或致富机会	学门手艺回去找个好工作 回家乡办企业,当老板 在城里找个好工作、安居	回家乡城市定居就业 异地定居就业 倾向于有一定发展机会、生活成本适中的中小城市
	家里劳力多,在家没事干		
	学技术、长见识、谋发展		
	城市就业机会、发展机会多		
社会 理性	农村精神生活太匮乏	在城市买房子,安家立业 回家乡城市买房子,找工作	异地定居就业 回家乡城市定居就业 倾向于有一定发展机会、生活成本适中的中小城市
	外出务工经商是有出息的 表现		
	为今后子女成长、发展打基础		
	提高自身的社会地位		
	向往城市生活 外出开阔眼界		

村劳动力在动机与目标的指引下进行环境认知,但是这种环境认知受制于其转移就业过程,两者共同作用于转移就业决策。这是一个不断循环的过程,通过动机产生—转移目标确定—环境认知—转移决策—转移行为的循环往复,农村劳动力逐步形成较为稳定的转移就业行为模式。因此,转移动机、目标和转移过程对农村劳动力转移就业环境认知的影响及它们之间的关系是农村劳动力转移就业环境认知研究的重要内容。

3.2 基于个体变量与群体文化因子的转移就业环境认知研究

新迁移经济学理论对于劳动力转移的研究重点从空间和数量模型上转向对迁移人的行为研究,出现了一系列从个人和家庭户层次对迁移动机和决策的微观理论研究^[9]。国内近年也开始关注农村劳动力不同群体的转移就业研究,出现了许多关于家庭户、女性、新生代农民工的研究^[25-28]。

心理学的格式塔理论认为在考虑人类决策时需要结合个人的思维^[16]。K·卡夫卡认为行为以感应的环境为基础,而不以现实环境为基础^[16]。W·柯克则把它作为建立简单地理决策模型的一种手段,这两个世界通过感应影响决策者,这些感应是从个人的社会和文化背景中反应他们的动机、爱好和习惯^[16]。农村劳动力转移就业环境认知是指导农村劳动力转移就业行为的外部环境的扭曲心理表象,同一环境对不同文化或处于某一文化历史不同阶段的个人具有不同的意义。因此,农村劳动力个体与群体特征对其环境认知的影响,是农村劳动力转移就业环境认知研究的重要内容。重点从家庭户、女性、新生代农民工等视角探讨不同个体或群体特征农村劳动力的环境认知过程与环境认知表象,并进一步分析其对就业决策和就业行为的影响。

3.3 转移就业环境认知层次研究

农村劳动力转移就业环境认知是一个从外观感觉到整体认识到综合解释的过程。从环境心理学的角度看,这是一个认知层次问题:首先是基于对环境实体属性特征的感知(环境特征感知,包括原始特征感知和功能特征感知);进而是基于环境实体的部分—整体关系知识(或经验)来实现对于某个环境实体的对象化认识(环境对象认知);最后实现有关空间组织、结构与关系的逻辑判断、归纳与演绎推理分析,以形成有关环境格局的认识(环境格局认知)。因此,农村劳动力转移就业环境认知包括环境特征感知、环境对象认知、环境格局认知三个层次(图2)。

3.3.1 农村劳动力转移就业环境特征感知 空间特征感知就是指农村劳动力对就业地环境实体属性特征的感知^[29]。环境感知特征可分为两种类型:环境感知原始特征、环境感知功能特征。环境感知原始特征是指农村劳动力直接感受到的关于就业地和就业环境的特征,如对城市经济发展水平的感知特征、对城市就业机会的感知特征。感知功能特征是环境原始特征的功能性认识,如根据环境感知原始特征归纳为就业地职能、就业地与家乡社会联系、就业强度等功能特征。农村劳动力对转移就业地的环境感知功能特征主要包括以下几方面内容:

(1) 对就业地规模、职能、行政级别等的感知^[30,31]。就业地规模、职能、行政级别既影响到农村劳动力对就业地整体形象的认知,也影响到农村劳动力对就业地就业机会、就业性质的预期,从而影响其就业决策以及后期的转移行为,是农村劳动力首先感知到的实体属性。一般来说,就业地规模大、级别高,意味着经济发达、就业机会多,往往成为以流动转移为目标的农村劳动力的理想选择;规模小、级别低、经济发展水平低的就业地,定居门槛低、生活满意度高,可能成为以定居转移为目标的农村劳动力的选择。

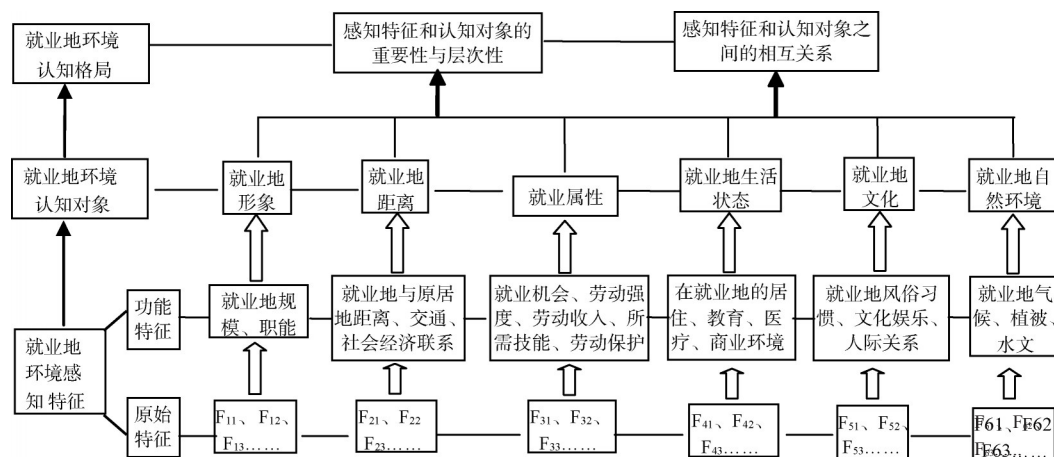


图2 农村劳动力转移就业环境认知层次

Fig. 2 The environment cognition's levels of rural labour's employment transference

(2) 对就业地距离、社会联系的感知。距离因素是影响农村劳动力打工决策的重要因素^[32-34]，就业地与家乡距离越近，农村劳动力对就业地的环境感知越清晰，决策越明确^[18]。就业地距离的认知不但与实际距离有关，也与交通方式、社会联系有关：一方面，当前交通越来越发达的情况下，农村劳动力的环境感知距离越来越大，越来越有利于其扩大就业空间；另一方面，如果就业地与家乡在历史上有一定的社会联系，通过人际关系网络将会直接影响到就业感知，从而使环境认知更清晰。

(3) 对就业地就业机会、劳动强度、劳动收入、所需技能^[12,13]的感知。这是农村劳动力转移就业环境认知的核心内容，直接影响就业决策。目前，农村劳动力对就业地劳动收入、就业机会的认知是比较主动、比较深入的，但对劳动强度、所需技能、劳动保险等还缺乏必要的认知^[18]，这将直接影响到农村劳动力在城市就业的质量。

(4) 对就业地的居住、教育、医疗、商业环境等的感知。已有研究认为定居性迁移决策更多受制于社会、文化、心理和个人特征因素^[35]；城市良好的文教医疗条件、较高的收入和比较健全的社保制度是现阶段吸引就地转移劳动力进城的主要因素^[36]。因此，对就业地生存现状的感知直接影响到其转移就业目标，关系到从流动转移到定居转移的决策变化。

(5) 对就业地风俗习惯、文化娱乐、人际关系等文化特征的感知。农村劳动力在转移就业过程中，将与就业地居民产生或多或少的接触，特别是对那些打算定居就业的农村劳动力来说，将会产生一个文化交流与融入的问题。国内关于这方面的研究还比较少见，国外主要产生了同化论和多元论两种观点^[37]。显然，对就业地风俗习惯等的感知，不是影响当前农村劳动力转移就业的关键因素，但随着定居转移趋势越来越强，这方面的因素将会愈来愈显示出对转移决策的重要性。

(6) 对就业地气候、植被、水文、生态环境等自然环境的感知。自然环境直接影响到移民的生活状况，可能会影响转移就业发生的几率。这种影响在跨国转移就业中比较突出。据去非洲、西亚打工的返乡农村劳动力的描述：“天气太热，没有蔬菜可吃，不准备去了”，“担心那里有蚊虫传染病，不敢去”（笔者调研）。中国地域辽阔，自然环境差异显著，如果就业地环境与家乡差异过大，也可能会影响到农村劳动力的就业转移。

3.3.2 农村劳动力转移就业环境对象认知 转移就业环境对象认知,就是在以上对转移就业环境实体属性特征感知的基础上,将各组成部分之间的特征相集成,从而实现的对象化认识^[29]。根据文献总结,将以上各种转移就业环境特征归属为六大类。其中,就业地规模、就业地职能、就业地行政级别是关于就业地整体形象的认识,是农村劳动力对就业地最直接、最快速的感知特征,定义为就业地形象;就业地与原居地的距离、交通方式、社会联系是关于就业地与原居地空间距离、到达成本、社会文化联系强度的认识,定义为就业地距离;就业地劳动收入、劳动强度、劳动保护、所需技能是关于就业属性相关特征的认识,定义为就业属性;在就业地的居住、教育、医疗、商业环境是关于在就业地的生活状况的属性特征,定义为就业地生活状态;就业地风俗习惯、文化娱乐、人际关系是关于就业地社会文化的属性特征,定义为就业地文化;就业地气候、植被、水文、生态环境等是关于就业地自然环境的属性特征,定义为就业地自然环境。因此,农村劳动力转移就业环境对象认知包括就业地形象、就业地距离、就业属性、就业地生活状态、就业地文化、就业地自然环境六个方面(图2)。

3.3.3 农村劳动力转移就业环境格局认知 人们在对环境要素属性特征的简化、关联与综合基础上,以有关空间实体的部分—整体关系知识(或经验)为指导,对空间实体进行对象化符号表达,由此,人们将能够基于实体的对象化符号进一步实现有关空间组织、结构与关系的逻辑判断、归纳与演绎推理分析,以形成有关环境格局的认识^[29]。通过对农村劳动力转移就业环境认知的对象化认识,进一步形成的有关环境格局的认识包括:一是感知特征要素和认知对象的重要性的认识。由于影响农村劳动力转移就业环境认知的特征要素很多,其就业决策也是一个综合性机制的过程,因此,这些感知特征要素以及感知对象对转移就业决策重要程度的分析是转移就业环境认知格局的首要问题。本文从概念上构建了一个由认知对象—感知功能特征—感知原始特征组成的环境认知内容体系(图2),对这个概念层次的进一步认识则需要实证支持。二是这些感知特征和环境对象之间相互关系的认识,如对就业地的形象认知如何影响对就业属性、就业地生存状态、就业地文化的认知?对就业地距离的认知如何影响对就业地形象、就业地自然环境的认知?它们之间是否有些规律性的关系?这些也需要通过实证,来进一步分析。

4 农村劳动力转移就业环境认知研究方法探讨

4.1 国内外农村劳动力转移研究方法拓展

20世纪70-80年代,新古典模型、行为主义等理论在西方移民研究中得到广泛应用,受计量革命影响,人口迁移研究较多地采用数学模型进行量化分析^[37]:如结构转换理论框架下的拉尼斯—费景汉模型;个人决策、成本—收益理论框架下的托达罗模型;推—拉理论框架下形成的引力模型;新古典经济学理论下形成的家庭收益—风险模型等。国内当前的研究也多以上述理论视角与模型为基础,形成了以统计资料和调查问卷为主要数据来源,以效益最大化为基本着眼点,通过建立数学模型,探讨农村劳动力转移中诸如影响因素、转移意愿、对转出地的影响等问题的分析框架。

西方在20世纪90年代以后,在社会与文化转向的背景下,理论上日趋社会化,结构主义、人文主义、行为主义、女性主义等理论视角得到广泛应用,方法论上日趋多元化^[37]。Shunway和Cooke运用女性主义方法和有关性别与行为差异理论,对人口迁移的性

别差异进行了研究^[38]; McHugh 倡导借鉴人类学视角的民族志研究法 (Ethnographic approach), 以局内人的视角看待迁移行为^[39]; 人文主义则强调迁移人本身的重要性, Miles 和 Crush 通过个人历史经历记录及个人陈述来分析不同迁移人口的迁移行为与特质^[40]; Frandberg 用时间地理标记 (Time-geographical form of notation) 的方法分析了瑞典年青人跨国移动的时空间路径^[41]。

显然, 西方的移民研究已经从数量分析为主转向以解释社会经济过程与机制的定性分析方法为主。中国目前正处于社会经济转型时期, 农村劳动力转移行为日益多样化, 其行为过程有着复杂的社会经济机制, 需要结合多种方法, 深入细致地解释转移过程及其形成机制。

4.2 农村劳动力转移就业环境认知研究基本方法

4.2.1 以民族志为核心的微观经验调研 农村劳动力转移就业环境认知研究需要了解农村劳动力个体对就业地的整体形象、距离、就业属性、社会文化、自然环境等的认知特征, 需要关于感知、偏好、态度、信念、价值等的的数据, 而这些数据只有通过直接的调研获得^[17]。因此, 农村劳动力转移就业环境认知研究的数据主要是依靠基于微观个体的经验研究而不是第二手的统计数据, 必须引进一系列资料收集技术。

移民历程深深根植于社会结构和政治结构中, Rouse 等提倡移民的民族志研究方法^[42]。民族志方法, 就是通过与移民进行定性的、深度访谈, 通过移民故事的描述, 在与被调查者的“谈话”和互动中, 收集第一手资料, 形成和构建研究者的理论。民族志研究方法能够以新的视角认识空间、归属、连结等的含义^[42], 能够抓住人口移动的速率、节奏、联系等的特征, 揭示人与地方的内在联系^[39]。笔者通过对安徽周楼等村的调研, 发现通过深入访谈, 让农村劳动力描述打工历程, 既可以获得农村劳动力打工的空间数据, 又可以探讨环境认知和空间决策形成的原因, 进而可以分析环境认知与空间决策的关系。因此, 农村劳动力转移就业环境认知研究, 可以将民族志方法作为核心, 结合问卷调研, 精确访谈技术, 关注劳动力转移的政治、经济和社会机制, 考察劳动力转移统计事件的传记背景, 从而使劳动力转移研究从单纯的人口统计走向结合社会文化背景的定性解释领域。

4.2.2 建立定量关系模型解释空间行为过程 本文建立了一个由动机产生—转移目标确定—环境认知—转移决策—转移行为的空间行为过程研究体系, 它们之间的关系研究是深入了解转移空间行为过程机制的重点, 也是环境认知研究的基本目标—建立动机与决策、行为的桥梁。可以通过结构方程、空间决策模型等方法, 探讨转移空间行为过程内的各种关系 (表2)。

关注于关系和结构的研究是人口地理“再理论化”的5大方向之一^[43]。农村劳动力转移就业环境认知研究就是要通过环境认知内部的结构和关系研究, 以及环境认知与动机、决策、行为空间的关系研究, 探索环境认知对农村劳动力转移就业行为的影响机制。结构方程允许精致确认及检测复杂的路径模型, 可以同时进行多个变量的关系探讨、预测及变量间因果模型的路径分析^[44]。因此, 结构方程模型是环境认知研究的重要方法。通过对环境认知内部对象认知和功能感知关系的路径分析, 可以探索就业地形象、距离、就业属性、就业地生活状况、就业地自然、社会文化环境之间的相互影响关系; 通过环境认知与动机、决策的路径分析, 可以精确地探讨他们之间的相互作用机理。

国外关于移民空间选择的研究, 发展了概率模型、Logit 模型、嵌套的 Logit 模型、目的地竞争模型 (competing destinations model) 等, 在这些模型中, 目的地属性对移民产

表 2 农村劳动力转移就业环境认知计量研究方法的运用

Tab. 2 The use of quantitative analysis methods in research on the environment cognition of rural labour's employment transference

关系层面	分析方法	目标
环境特征感知各测度项的关系	探索性因子分析和验证性因子分析	探讨环境特征各感知因子对环境认知的贡献度和它们之间的关系
环境特征感知、环境对象认知、环境格局认知的关系	结构方程中的路径分析、层次分析法	探讨环境特征感知、环境对象认知、环境格局认知三者的层级关系和相互影响
动机-环境认知-决策的路径关系	结构方程中的路径分析	探讨转移就业动机、目标与环境认知各测度项及就业决策之间的路径关系
环境认知对就业空间决策的影响	Logit决策模型	探讨环境认知各感知因子和对象因子对就业空间决策的影响

生吸引力（或非吸引力）的重要性以及信息过程的理解对移民空间选择的重要性逐步被认识^[45]。本研究的一个重要目标就是要说明转移目的地的属性通过影响农村劳动力认知特征而影响转移目的地选择。因此，通过建立空间选择模型，探讨农村劳动力转移就业环境对象认知对劳动力就业空间选择的影响，将可以补充当前关于移民空间选择模型的不足。

以上的环境认知分析方法是基于调研资料基础上的量化分析，在这个过程中，初期测度量表形成和最后的原因分析，必须要结合质性分析方法，将深入访谈、民族志、移民经历调研等与问卷调查相融合^[46]，并结合社会经济背景和相关理论进行原因和机制分析，从而建构理论。显然，通过建立定量关系模型，解释农村劳动力转移就业空间行为过程，将会促使整体的质性分析和演绎的量化研究相结合。

4.2.3 通过个体时空路径建立宏微观研究的桥梁 由前面的分析可知：农村劳动力转移就业环境认知将对后来的行动意象产生直接的影响，进而产生具体的就业行为。农村劳动力转移就业环境认知研究的另一个出发点就是通过微观的环境认知和空间路径的关系研究，建立与宏观空间行为研究的联系。首先要获取个体环境认知和转移就业空间路径特征的基础数据，前者可以通过问卷调查方法获取，后者则需要进一步调研农村劳动力个体的就业历史记录，并通过时间地理学方法建立时空路径模型。然后，通过民族志方法深入调研两者的关系，解释两者的作用机制。最后，多样本农村劳动力个体的就业历程就可以解释转移就业的宏观空间特征。因此，通过微观的环境认知和空间路径的研究，可以逐步建立与宏观社会空间行为研究的联系，从而能够解释宏观空间行为的微观作用机制。在这里，多种方法的混合运用支撑了这种宏观与微观研究的结合。

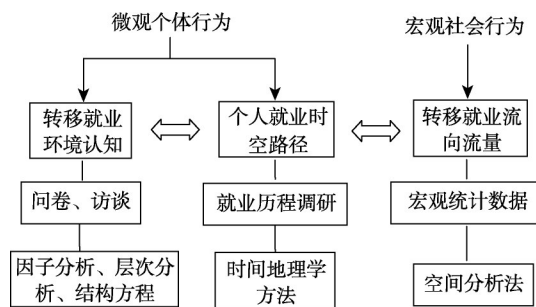


图3 转移就业环境认知研究的宏微观结合

Fig. 3 The combination of micro and macro research on the environment cognition of rural labour's employment transference

5 结论

(1) 在农村劳动力转移就业决策过程分析的基础上提出了环境认知概念。农村劳动力转移就业决策过程是指:具有一定个体变量和群体文化因子的农村劳动力,在特定动机(愿望性、价值系统)的基础上,通过对转移就业的不同抉择机会的区位和相对可获得性的感应(环境认知)的过滤,产生的转移就业行动意象(决策)。而农村劳动力转移就业环境认知,就是指农村劳动力面临多样化的就业地和就业环境,对其进行的环境外观感觉以及整体认识和综合解释过程。

(2) 根据行为地理和地理认知的相关理论,构建了农村劳动力转移就业环境认知研究体系。首先是基于目标与过程的转移就业环境认知研究,农村劳动力在动机与目标的指引下进行环境认知,但是受制于其转移就业过程。其次是基于个体变量与群体文化因子的就业环境认知研究,重点从家庭户、女性、新生代农民工等视角探讨农村劳动力环境认知的差异性。最后是转移就业环境认知层次研究,认为环境认知包括环境特征感知、环境对象认知、环境格局认知三个层次,环境对象认知包括就业地形象、就业地距离、就业属性、就业地生活状态、就业地文化、就业地自然环境六个方面,今后将重点探讨这些环境特征感知、环境对象认知之间的相关关系。

(3) 在国内外农村劳动力转移研究方法综述的基础上,探讨了农村劳动力转移就业环境认知的研究方法。动机、目标、环境认知、决策、行为之间的关系研究是环境认知研究的基本目标,可以通过结构方程、空间决策模型等分析方法来进行探讨。而基础数据则依靠微观个体的经验研究,主要是通过民族志方法,结合问卷和访谈获取,在此基础上进行计量分析,并结合社会经济背景进行解释。显然,整体的质性分析和演绎的量化研究相结合是环境认知研究的基本方法。另外,在分析环境认知与空间路径的关系时,时间地理学方法、社会网络等方法将得到运用。因此,环境认知研究将促进混合研究路径的发展。

参考文献(References)

- [1] 刘家强,王春蕊,刘嘉汉.农民工就业地选择决策的影响因素分析.人口研究,2011,35(2):73-81.
- [2] Shen Jianfa. Rural development and rural to urban migration in China 1978-1990. Geoforum, 1995, 26(4): 395-409.
- [3] Zhang Kevin Honglin, Song Shunfeng. Rural-urban migration and urbanization in China: Evidence from time-series and cross-section analyses. China Economic Review, 2003, (14): 386-400.
- [4] 张永丽,王文娟.农村劳动力流动与缓解贫困——基于甘肃省贫困山区的实证分析.人口与经济,2008,(5):38-43.
- [5] Meng Xin, Zhang Junsen. The two-tier labor market in urban China occupational segregation and wage differentials between urban residents and rural migrants in Shanghai. Journal of Comparative Economics, 2001, (29): 485-504.
- [6] 刘妍,李岳云.城市外来农村劳动力非正规就业的性别差异分析:以南京市为例.中国农村经济,2007,(12):20-29.
- [7] 彭代彦,赖谦进.从生活满意度视角看农村劳动力转移的模式调整.中州学刊,2008,(5):119-121.
- [8] Lewis W A. Economic development with unlimited supplies of labour. The Manchester School of Economic and Social Studies, 1954, (22): 139-191.
- [9] Stark O, Bloom O E. The new economics of labor migration. American Economic Review, 1985, (75): 173-178.
- [10] 张仕平.农村人口流动成因研究评说.人口学刊,2009,(4):34-40.
- [11] 高岩辉.劳动力转移的理论流派与地理学的视角.人文地理,2008,23(5):112-118.
- [12] 程名望.中国农村劳动力转移-机理-动因与障碍.上海:复旦大学博士学位论文,2007.
- [13] 王格玮.地区间收入差距对农村劳动力迁移的影响:基于第五次全国人口普查数据的研究.经济学,2004,(3)(增刊):77-98.

- [14] 吴兴陆, 仝名杰. 农民工迁移决策的社会文化影响因素探析. 中国农村经济, 2005, (1): 26-32.
- [15] 王春雷, 郭其友. 农村劳动力转移决策的微观分析. 人口与经济, 2010, (2): 33-37.
- [16] 沃姆斯利 D J, 刘易斯 G J, 著. 王兴中, 郑国强, 李贵才, 译. 行为地理学导论. 西安: 陕西人民出版社, 1988.
- [17] Golledge R G. Behavioral geography and the theoretical/quantitative revolution. *Geographical Analysis*, 2008, (40): 239-257.
- [18] 徐波. 农村劳动力就业空间行为研究: 以黄巷村、凤凰村、刘院村为例. 芜湖: 安徽师范大学硕士学位论文, 2010.
- [19] Magliano J P, Cohen R, Allen G L, et al. The impact of a wayfinder's goal on learning a new environment: Different types of spatial knowledge as goals. *Journal of Environmental Psychology*, 1995, (15): 65-75.
- [20] James T F. Migration Psychology: New Behavioral Models. *Population and Environment*, 1986, 8(1-2): 5-14.
- [21] 夏怡然. 农民工定居地选择意愿及其影响因素分析: 基于温州的调查. 中国农村经济, 2010, (3): 35-44.
- [22] 李强, 龙文进. 农民工留城与返乡意愿的影响因素分析. 中国农村经济, 2009, (2): 46-54.
- [23] Siegel A W, White S H. The development of spatial representations of large-scale environments. *Advances in Child Development and Behavior*, 1975, (10): 9-55.
- [24] 章铮. 进城定居还是回乡发展: 民工迁移决策的生命周期分析. 中国农村经济, 2006, (7): 21-29.
- [25] 洪小良. 城市农民工的家庭迁移行为及影响因素研究: 以北京市为例. 中国人口科学, 2007, (6): 42-50.
- [26] 王国辉. 基于农户净收益最大化的中国乡城迁移行为研究. 人口与经济, 2008, (2): 9-14.
- [27] 邱红, 许鸣. 从社会性别视角探析农村妇女向非农产业转移. 人口学刊, 2009, (5): 54-57.
- [28] 张永丽, 黄祖辉. 新一代流动劳动力的特征及流动趋势: 来自甘肃省 10 个样本村的调查与分析. 中国人口科学, 2008, (2): 80-87.
- [29] 鲁学军. 空间认知模式研究. 地理信息世界, 2004, 2(6): 9-13.
- [30] 李富田. 经济势差与农村劳动力流向: 以四川省绵阳市调查为例. 中国农村经济, 2003, (1): 60-66.
- [31] 高更和, 梁亚红, 李小建. 中部农区农户打工地城镇规模类型: 以河南省三个样本村为例. 经济地理, 2007, 27(6): 922-926.
- [32] 高更和, 李小建, 乔家君. 论中部农区农户打工区位选择影响因素: 以河南省三个样本村为例. 地理研究, 2009, 28(6): 1484-1493.
- [33] 高更和, 李小建. 中部农区农户打工距离研究: 以河南省三个样本村为例. 人文地理, 2008, 23(6): 66-70.
- [34] 张建杰. 农村劳动力转移就业的地域选择及其集聚效应研究: 以河南 11 村的调查为例. 华南农业大学学报: 社会科学版 2009, (4): 1-7.
- [35] 熊波, 石人炳. 理性选择与农民工永久性迁移意愿: 基于武汉市的实证分析. 人口与经济, 2009(4): 13-19.
- [36] 陈欣欣, 黄祖辉. 经济发达地区就地转移劳动力向城市迁移的影响因素分析: 基于浙江省农户意愿的调查分析. 中国农村经济, 2003(5): 33-39.
- [37] 姚华松, 许学强. 西方人口迁移研究进展. 世界地理研究, 2008, 17(1): 154-166.
- [38] Shumway J M, Cooke T J. Gender and ethnic concentration and employment prospects for Mexican-American migrants. *Growth and Change*, 1998, (29): 23-43.
- [39] McHugh K E. Inside, outside, upside down, backward, forward, round and round: A case for ethnographic studies in migration. *Progress in Human Geography*, 2000, 24(1): 71-89.
- [40] Miles M, Crush J. Personal narratives as interactive texts: Collecting and interpreting migrant life-histories. *Professional Geographer*, 1993, 45(1): 84-94.
- [41] Frandberg L. Paths in transnational time-space: Representing mobility biographies of young Swedes. *Geogr. Ann. B*, 2008, 90(1): 17-28.
- [42] Lawson V A. Arguments within geographies of movement: The theoretical potential of migrants's stories. *Progress in Human Geography*, 2000, 24(2): 173-189.
- [43] White P, Jackson P. (Re)theorising population geography. *International Journal of Population Geography*, 1995, 1(1): 11-23.
- [44] 吴明隆. 结构方程模型: AMOS 的操作与应用. 重庆: 重庆大学出版社, 2010.
- [45] Pellegrini P A, Fotheringham A S. Modelling spatial choice: A review and synthesis in a migration context. *Progress in Human Geography*, 2002, 26(4): 487-510.
- [46] 杨钊, 陆林. 旅游移民研究体系及方法初探. 地理研究, 2008, 27(4): 949-962.

The research system and methods of the rural labour's environment cognition in the employment transference's process

ZHAO Chunyu, SU Qin, FANG Jueshu

(College of Territorial Resources and Tourism, Anhui Normal University, Wuhu 241003, Anhui, China)

Abstract: Based on the viewpoints of behavioral geography and the relative literature review at home and abroad, the behavior process of the rural labour's employment transference was analyzed and it was considered that the employment decision-making behavior was the intention of employment transference based on specific motivation through environment cognition's filtering. And the rural labour's environment cognition referred to the exterior perception, the comprehensive understanding and integrated interpretation of rural labour's varied working place and its environment.

According to geographic cognitive theories, this paper presented a research system about the rural labour's environment cognition in the employment transference's process. Firstly, based on the aim and the process of employment transference in the environment cognition's research, it discussed the influence of the motivation and goals on the environment cognition and how this environment study relied on the process of employment transference. Secondly, on the basis of individual characteristics and the group cultural factors, it focused on the analysis of differences between the individual and the group rural labour's environment cognitive process, especially from the angles of household, gender and young generation. Thirdly it conducted studies on environment cognition's levels, namely the environment feature's perception, the environment object's cognition, the environment pattern's cognition and the relationship among them.

The methods of the environment cognition research were also discussed in this paper. Based on questionnaires and major groups, the data mainly rely on the micro individual experience. Through the factor analysis, structure equation, spatial decision model and so on, the relationship among the environment cognitive factors and the relationship among environment cognition, motivation and decision-making was discussed. Moreover, the reasons were explored through the ethnography method in combination of qualitative and quantitative analyses. Through the research of micro environment cognition and space path, we can establish ties with social macro space behavior research. It was predicted that the research of the rural labour's environment cognition would promote the development of the mixed research ways.

Key words: rural labour force; employment transference; environment cognition; the employment decision-making behavior; behavioral geography